

2

長治市職工會

一九四六年職工運動總結

一九四七年七月

MG
D412.8253



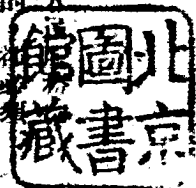
3 1770 5437 0

工作總結

解放區工業，不論是公營、私營、或合作經營，實質上都是為解放區人民，一切工業職綫上的職工弟兄們，都應該是：對自己所在的工業部門負責的，有這種負責的權利與義務，本市的工業建設，與職工運動的經驗證明：工廠辦的很好，職工生活才能過好，為人民（直接或間接支援前綫）而勞動的供獻才會充分。只有把全體職工的責任心與積極性充分發動起來，工廠才會搞好。一旦當職工確實感到自己是工廠或礦山的主人，對工廠或礦山有完全負責的權利與義務時，那就不僅會自動的做到數量多、質量好，成本低，幫助廠方做到原料足、銷路廣，而且努力使經營管理的機構與方法，加以精簡合理，並足以充分發揮職工的責任心與積極性的改造。目前不少的工廠或礦山，把發動羣衆（全體職工）發展工業，當作是黨政工共同的方針，這並不是沒根據的。

第一、放手發動羣衆：

長治解放後，全市各工廠先後進行了復工、增資，接着絕大部份工廠開展了清算、反奸、反惡霸運動，工人內部洗脫等運動。職工自己動手，摧毀了敵偽的殘餘，打斷了舊社會的鎖鍊，解決了歷史上的、思想上的問題，覺悟到自己是新社會的主人，



485121

(1)

工廠或礦山的主人，爲保衛自己的好時光而轉上生產。這一運動基本上是反帝反封建的，爲自覺的生產開闢了道路。運動中的領導曾出現了兩種形式，一種是廠內黨政工三位一體的領導，以發動羣衆爲主，初步的解決工資問題，生產已有相當的照顧。另一種形式，領導上由工會負責，行政上沒參加，但也發動了羣衆，工資問題也初步得到解決，但對生產照顧不夠，因而影響到雙方的關係，直到第二個運動才使雙方關係改善。

第二個運動的開展，有充分的準備，第一、首先進行了思想發動，使職工樹立了新勞動者，勞資合作的思想。全市進行了短時期的思想發動，勞資合作的思想，給運動的開展以有力的基礎，第二、接着便發動職工，各廠以自己的具體情況，適當的解決了兩利問題，如生產標準的確定，獎金工資等的確定。有計劃的組織典型廠，訂出全面的生產計劃，在全市職工動員大會上，有重點的推動了全市工廠捲入了運動。第三、各個英雄模範的帶頭作用，以自己先訂出計劃，推動大家。訂出個人又訂出一部門以至全廠計劃的訂出，接着展開了人與人、部與部、廠與廠的競賽運動，越是放手發動職工，全部或大部解決了上述問題。工廠（炸彈所、紙廠、華強等廠）職工們都超過了自己的生產計劃，減低了成本，增加了勞資雙方的收入，使再提高運動有了羣衆基礎，並創造出管理工廠一套寶貴經驗。

部份工廠首先領導上，經過作風轉變，樹立了民主的新作風，炸彈所華豐錢廠就是很好的例子，這樣的新作風一開始，便使管理工廠走羣衆路線，傾聽羣衆的反映，

根據具體情況，加以適當的解決職工的要求。讓羣衆選舉，以職工自己信任的積極份子、參加行政管理委員會在這樣的管理之下、開展生產運動便開展的好，生產成績大。凡不相信羣衆、不民主的、不走羣衆道路的，則與之相反，事實證明：怕羣衆搞不好，是沒有根據的說法，如工資問題，有同志不敢讓羣衆醞釀、討論、通過、決定，在思想上總認為「工人只知多賺錢」，其實這是片面的，當領導者和羣衆一起，使職工明確了工資與等級的幾個原則，這些原則，能使工人思想打通、並爲其所掌握時，在討論結果上總是比少數幹部關在房子裏所確定的更爲高明。

放手的民主，事實上是使全體職工（或大部職工）在原則上取得一致，集中羣衆的智慧，多方面解決問題，因此放手的民主，並不是取消領導，不要集中。由羣衆醞釀討論而集中起來的，才是豐富的、多方面的、高度的集中，有些工廠雖然成立了一「行政管理委員會」，但並不能說就是民主的管理了，因為參加管理的工人代表和羣衆未取得密切的連系，會前未提出問題讓大家醞釀討論，吸收多方面的意見，所以參加開會，也未能提出什麼意見，只是聽一下某個行政幹部的意見，這樣形式的決定，當然不是羣衆性的，這個決定，要變爲羣衆的行動，自然就感到十分困難，因為這個決定，就不是從羣衆中來的。

工廠管理委員會是羣衆需要的，它是工廠民主管理的領導機關，因此，它必須是善於從多方面把羣衆意見集中起來，而又善於把集中起來的意見堅持下去，民主如果不落於形式，就在於讓全體職工，負責解決工廠主要的實際問題與思想問題，

如果羣衆討論不頂事，這樣民主羣衆是不需要的，管委會是廠內統一的領導機關，黨政工三方面的旗幟，在廠內都應該樹立起來，誰代替誰也是不好的，比如確定工資、及工資等級，全體職工鹽鹼由原則到具體的確定，都應該在工會內部進行，但這不是最後的決定，僅是一方面的意見，這個最後確定權是屬於行政上的，和工人兩方面的聯合會議，當工會幹部和工人代表參加管理委員會，所以管理委員會對於工資和工資等級的意見，自然很容易和羣衆的意見結合起來，一旦羣衆意見形成以後，行政方面也不會有大的修正，勞資兩利的會議，就變成一個團結愉快的會議。這樣的結果，羣衆既感到決定的意見頂事，啟發職工民主的信心和熱忱，大大的提高了其在各方面的責任心。工會已由此樹立了威信，行政方面，既顯示了自己的行政權利，又可使職工感到行政是了解下情的，處理問題恰當，用這樣的方法，來解決工廠的一切問題，就不會發生包辦代替和只顯示一方面權威的偏向。

當然工廠內各方面幹部能力強弱各不同，互相幫助是萬分必要的，但幫助和包辦不同，如果行政幹部幫助工會，就應以工會會員的資格，毫無例外的站在工會之中來幫助工會，特別是行政幹部把羣衆發動起來的工廠，就應採取這樣的方法，有意識的幫助工會樹立旗幟，工會幹部幫助行政幹部，應該通過個別談話，或一定的會議形式，在某些一定問題上，提出自己的建議，決不能代替行政行使職權（暫時的、特殊的委托的例外），特別在主要是工會主任發動起羣衆的工廠，應當在羣衆中，幫助行政建立威信。

在發動羣衆中，有人表現怕羣衆起來後，「行政會否無事可做」？當羣衆發動起來以後，行政工作在某些方面，確是事情減少了，炸彈所在不發動羣衆前，職工停工不上工，好好幹與否，工人的私人問題工人的爭吵事情，使行政負責幹都忙個不了，但羣衆發動後，這些事情減少了甚至看不見了。從另一方面看，行政工作在運動中，還必須加強、必須提高，原料工黨論供應，一刻都不能耽誤，如果耽誤，工人就會吵到經理室去，因為大家都急於突擊生產，運動中勞力的發揮往往是驚人的。行政方面既需要幫助羣衆出主意、想辦法、提高技術、改造工具，與更合理的組織勞力，以減輕勞力的過度消耗，又要注意職工的營養，保證職工生活的改善，勸阻過度的加工（如華強一青年工人爲競賽生產而吐血犧牲），以至於經濟的收支，成品的銷售等問題，都是行政工作應該更有計劃、有組織、有步驟的來處理。在運動中更應緊張起來。所謂生產運動中的輝煌成果，全體職工都有分，但不論經理火夫，都應該積極參加運動。因爲任何一個環節的消極，都會使運動很快的、直接的受到影響。華豐紙廠第一次生產運動中，火夫做了一頓生飯，使大家餓肚上工，經領導上追究和火夫實行分紅後，火夫也被發動起來了，保證了生活的改善。

在小型工廠內，各方面的關係，實難分的一清二楚，如造紙廠，全體職工十七八人，工人兼行政、又兼工會，武昌海參加生產，任工會主任，又兼工務。在這樣的廠裏，雖然有工會行政，但最適宜的領導形式，是一把手會議，由工會召開，大部問題卻可在一個會議上作出決定，特殊的會議是少數的。

最後，還需要加以說明，我們現在所提倡與實行的是一民主一管理，不是一工人一管理，所謂「工人」管理，實際是慢了一點。

第二、勞資兩利發展工業

公私兩利、勞資兩利的方針，目前在發展工業，一年來特別是在後半年，因為領導上特別強調兩利政策在工業建設上，與職工運動中，取得了很大成績，對營業性的小型工廠，更顯示了起死回生的作用，開始有些工廠越不遠，此後看到別的工程賺錢，自己也不得不重新認識兩利政策，由海路走向正確的道路，因為工廠的條件不同，出現了很多的類型，以解決本廠的兩利問題，大致概括起來有如下幾種：

第一、勞資合作全面分紅，如新華造紙廠，五月份以前工人十二名，不參加生產人員七名，工人工資六曲紙到十曲紙（一曲紙七百六十元）這每人每日生產標準是四曲紙如超過標準勞八資二分紅，一三月份超過標準一經理不給分紅，生產又回到原來的標準了，一至五月份賠錢六萬多元，撤換了經理後，分紅實行，生產有了起色，八月份實行勞資合營全面分紅（勞七資三）工人參加了管理，只有一個經理，工人兼任職員，自己定了制度，互相監督，~~紙廠~~紙廠和大的開支問題，均由大家決定，工人小組互相督檢，生產的數量上質量上，節省原料上，收到很大成績，十月份生產比五月份超過二百八十曲紙，廠方得淨利洋七萬多元，這種類型首先從經濟上把工人和工廠結合起來，在工人要求下，改造了管理機構與方法，自己能相互監督生產，執行自己訂的制度，這樣全體職工就成了一個心，即好數最多、質量好、快、廉、廉假一把工廠

辦好而落門。

但這類之工廠，必須注意：一、成本計算要認真做到合理，這樣類型工廠之所謂成本，只應包括原料工具消耗，及生產過程中的一些必須雜支等，職工的小米菜金則不應包括在成本內。二、在收入減去成本後，再考慮兩利問題，究竟應實行何等比例之分紅。三、工人本身如何分配本身所得，應以獎勵技術與生產為原則，劃分成不同的等級分數。

第二種類型：固定工資之外，營利中實行分紅，如豐茂車公司就是除固定工資六千元以外（技術工人）在營利中實行二公分紅（勞二資八）最多的一人應每月分到三萬元（吃飯、南套工作衣等在外）。

第三種類型：實行按件計工，華盛紡織工廠就是實行這個辦法才提高生產的，但這種形式，如不注意在質量上的獎勵，極容易形成質量多質劣的。

第四種類型：固定工資之外的獎勵，華豐鐵廠在運動一開始，即決定以十五萬元做獎金，獎金或給給款是有固定紅利百分之十五抽出做獎金的。

第五種類型：產出生產標準到一定程度，加工資並有獎金，炸彈所三個月完成了五個月的標準任務，加發工人固定工資兩個月，對工人生產情緒有很大啟發，這個辦法有兩種好處：一、加發若干工資，實際是集體獎便於發動全體職工。個別負責相互推動。二、獎金是突出獎，由羣衆評議，全體職工中比較模範積極突出的，加以獎勵，這就補充了集體獎之不足，使突出的不埋沒。

第六種類型：累進增資辦法，買家礦在運動中創造這個辦法，如在標準產量之外，超過十噸煤者每噸三升半米，以上達十加一升如工人超過在百噸時，可說這一噸煤就完全是工人得了。

第七種類型是化學廠，在運動中實行節省原料勞七資三分紅，此後對炭的節省很大，這種形式應普遍推行。

解決兩利問題的形式是多種多樣的。但根據各廠的情況不同，卻相當的解決了這個問題。

此外義合成規定工人入股，不受限制，炸彈所組織工人給紙煙廠入股生產，自來水公司、紙廠組織工人在不影響生產的情況下，組織搞小型合作生產，紙廠僅一次即得利七萬多元，炸彈所關心工人家屬，組織與幫助其搞生產，從各方面組織工人投資生產增加其收入，都是有效的解決兩利問題的，買家礦工會主任劉景文同志（也是工人勞動英雄）組織職工合作社，更是今後應該努力方向。

兩利政策的執行，雖然有多種多樣的形式，但各有利弊，但其中也有最好，但採用即決定於勞資雙方的同意。最好的形式，就在於既能充分發揮職工責任心和積極性。又使資本家樂於投資，這就要求：

一、認真創造經濟核算制度，一切工廠毫無例外的，沒有不可以做經濟核算制度的，兩利就是需有一個照顧兩方面原則要求，在利潤方面來說，至今還沒有找到一個工業的社會利益率，可是我們的工業是在農村的經濟基礎上發展的，因此，工業利

潤，必須要比農業利潤大，不然就會妨礙工業的發展。在工資方面，工業工資應比農業工資大，工業工資問題重也應照顧一下，如輕工業工資比重工業工資高的話，就會影響到重工業工人之情緒，但勞資合營全面分紅的工廠，職工同時擔任行政任務，所得較多，也不應加限制。總之，利潤若干，工資多少，主要應決定於各廠具體經營之情況來決定，只要能付合本部門生產發展和要求的目的是目的。

二、廠方有意識的執行兩利政策，主動的照顧職工的客觀需要。以逐漸使工廠和職工的關係密切加強。而工人和職工組織應該主動執行勞資兩利，照顧工廠之困難，並發動羣衆解決這些困難，以羣衆力量推動工廠發展。

三、有些工廠，如自來水公司、炸彈所，受營養經濟限制，爲着實行兩利，應該設立副業生產，職工運動中，因爲生產效率提高，勞力有剩餘了，可抽調做副業生產，如炸彈所的修理部，既可保證職工不因工作效率提高，而使少數失業，同時增加工廠之收入，以解決職工生活困難，還有某些工廠，營業上受季節性的限制，更應及早設法準備，轉換生產方式，或用副業生產來支持，以保證職工生活及工廠收入。

四、爲減輕工廠負擔，幫助職工建立家眷、組織職工生產消費合作社並提倡職工節約投資生產，並組織家屬生產，既使職工能買到廉價的日用品，家屬生產又可使職工建立起富裕的家庭，這樣勞資關係就不會斤斤兩兩的忙於計較，炸彈所就是很好例子。

五、每次生產運動，必然會使質量提高，生產標準也應隨着提高，有兩個問題

，須加以合理的解決：一、只能以運動中一般的生產質量做為標準，不能以最高或最低做為標準。二、提高生產標準還應同時適當增加工資，晉豐煙廠由每人每日四條煙為標準，加到六條煙，工資由四千元加到四千五百元，但不論標準或工資提高，都應通過全體職工民主討論，否則就會影響下次運動的發動。

第三、時事教育與思想教育

職工運動至始至終，都是貫徹着思想運動，只要是採取羣衆路線，以發動羣衆，那麼，一切工作都得打通思想，才能辦好，這樣做法，既啟發了羣衆自覺，發揮了力量辦好了工廠。同時，也就經過運動把羣衆提高一步，本市在「兩利」、「民主」問題上，創造了很多經驗，就因為領導上在思想上的抓的很緊，這一點，更須具體發揮到解決一切問題方面。

除了一般的，經常的，結合實際的思想教育外，如果某些工廠發現了羣衆性的思想問題、或實際問題，須由思想解決的，如解決職工中的宗派（邦子）等問題亦可進行一個有目的的、短期的，羣衆性思想運動，對全面工作有很大的推動。

目前在思想教育內容上，有幾個主要須特別提出，這就是「勞資兩利，發展工業」，「新的勞動態度」，「新的技術態度」，民主的愛廠思想，這些思想教育應連系職工具體經驗，連系工廠與職工實際改造，啟發階級自覺。

時事教育在今天更為重要，這次本市生產運動則在「支援前綫口號」下進行的。及時的進行時事教育，使職工自覺的以自己的具體工作與當前的政治任務結合，這對於

工會領導者來說，應該看作是自己經常重要工作之一，尤其是在將要翻過山頂的今天，更應該重視這一工作，以求得對前綫作有力的支援。

其它經常的文化娛樂，這裏不多述，應着重提出，一切職工教育應經常、有步驟，與實際運動緊密結合，特別是小型工廠，更多注意職工教育，因為在這方面，小型工廠是比較差的。

第四、加緊準備更高級的生產運動

目前本市的生產運動，已告一段落，爲着迎接反攻，我們必須準備更高級的生產運動，以更有力的支前綫。

一、首先應進行羣衆性的總結，讓羣衆動手、大家負責對工廠或礦山作個全面的經驗總結，把過去經驗肯定下來，加以發揚，同時在總結運動中，再發現些問題，將帶羣衆性的較大的問題，首先，主動的給以解決。一切實際問題、思想問題，爭取在再次運動前給以適當的解決，以進一步加強羣衆關係，與提高職工的責任心與積極性，以很快的轉向新的生產運動。

二、在總結運動中，應該詳細研究自己工廠發展的過程，明確過去發展的道路特點，以確定將來運動的中心，如在生產方面，像炸彈所發量是空前的提高了，工人勞力發揮到高度的情況下，將來運動在生產方面則應以提高技術，與提高質量，作爲運動中生產方面的重點。

三、和時事教育相結合，響亮的提出發動羣衆的政治口號，如一開闢更大規模的

生產運動，迎接反攻」等，這樣可以有効的發動起羣衆的思想情緒，給運動開展，奠下切實的思想基礎。

運動中勞資兩利問題，運動一開始，便應主動加以解決，這也是發動羣衆不可缺少的步驟，如過去炸彈所十一、十二兩月份的生產運動開始時，行政上即提出每天共加菜金一千元，完成任務獎金十萬元，加發一個月固定工資。

四、有計劃的幫助英雄，真正使英雄所在部、所在廠、成爲模範，適當的指導，給英雄與羣衆結合的方法，以自己廠的情況，有重點的創造典型，以湧現出的羣衆旗幟，帶領羣衆行動起來。

五、科學的組織勞力，調動積極份子，首先以一個部門突破現在生產紀錄，而又以這一部門推動全廠，特別幫助落後的部門，炸彈所在運動中，調動積極份子，首先突破完成部，推動了翻沙部，最後調動積極份子突破木工部，使全廠運動起來。

六、認真注意提高技術，首先正工資方面及思想教育等方面，使技術工人樂於發揮自己的技術才能適當解決師傅關係，開展尊師愛徒運動，提高學徒技術，適當解決工人學徒工資極懸殊的問題。這些問題解決後，則應強調羣衆性的技術研究與技術創造使生產實數量更加提高一步。

附：

紀念「二七」開展職工生產運動

偉大的「二七」紀念來臨，我區廣大職工正在準備配合全區大生產運動，促進工業生產。我們指導工廠生產的方針是實現毛主席的指示：「原料足，成本低，質量高，產量多，銷路廣。」貫徹勞資合作發展生產的方針，發動職工生產的熱忱，支援前綫，是我區一九四七年職工運動的方向。

我區在實現勞資合作發展生產方面，曾創造許多經驗。如勞資合營，全面分紅（如長治等地小型工廠），超過規定生產標準即發給獎品或進行分紅；如果由於改良工具或加強勞動強度而普遍提高生產標準時，則同時增加工資；按件計算工資，多勞動多獲得；獎勵創造發明；以及成立工廠管理委員會，吸收職工參加等辦法，以刺激生產向上。這可以提高職工的責任心與積極性，而資方亦樂於投資。今後還應繼續研究提高生產的辦法，如提倡經濟核算、成本會計等，以便進一步貫徹勞資合作發展生產的方針。

目前邊區職工生活已經取得適當改善；今後奮鬥方向，除時事教育外，應加強新勞動觀點、技術、生產、民主、愛廠等教育，以充分發動職工自覺性為自衛戰爭服務。

生產並提倡尊師愛徒、尊重技術、羣衆性的研究技術和創造發明。在人與人、廠與廠間，提倡團結互相共同發展生產，建立職工合作社，組織職工家屬生產，建立家務。工業生產運動必須是全廠全體職員與工人的運動；單純是工人動，職員不動，運動就搞不好。過去工運只注意工人而忽略職員（或幹部）的發動，當工人羣衆發動起來，生產效率提高了，而在原料工具供給、成品保管推銷、機構制度作風等方面，停止不前；趕不上運動要求，因而常常影響運動的發展。這種現象必須改正。今後不論職員（廠長在內）或工人，應該毫無例外的吸收到運動中來。當着羣衆已經發動起來，職工的責任心已經加強之後，勞動及工作效率必然提高，因而必然要求精簡不必要的人員（包括職員及工人），改換不合用的制度，及反對官僚主義的作風。領導上必須實行羣衆路線，一切非企業化與妨礙職工羣衆發動的機構制度及官僚主義，都應加以改造和拋棄。根據生產及羣衆的需要，建設新的機構、制度與作風，以達到工廠全面改造全面提高的要求。

運動的計劃、競賽、檢查、總結、比選等一切工作必須放手發動全廠職工羣衆，依靠羣衆的自覺性，貫徹從羣衆中來又到羣衆中去的羣衆路線。根據本廠生產及羣衆需要，由負責人及英雄帶頭，全廠職工都在自己崗位上，訂出個人提高生產的計劃；然後集中起來，就是全廠運動的具體要求。不論挑戰、應戰、總結、比選，均以此爲標準。及時總結、比選與獎勵，以便鼓勵運動繼續開展。爲及時交流經驗，相互影響推動，便於比選模範廠，以工廠較集中之地區爲一集團（不論其屬於任何系統領導，

(，相互展開競賽；並由各廠聯合組織競賽委員會，相互了解與推動。運動總結時它便担任起比選領導工作，使真正模範的工廠得以被選。在運動中應注意培養勞動英雄與模範工作者，首先創造一個模範部門，以推動全廠。

土地改革以來，我區分散的小手工業正在發展，它應該是工業生產運動的一個部份，在運動中應注意幫助它，採取合作形式組織起來，參加運動。目前各地已出現一些木工、鐵工、採煤、瓷器、美術、皮革、農具等工廠手工業及合作社，已有很大成績。應推廣這一運動，使全區工廠手工業發達起來。

在工業羣衆中，必須強調工人一家的思想，加強工人團結、工人互助。農村組織起來後，應該主動的把剩餘勞動力動員到工廠、煤礦裏去做工，而工廠和煤礦職工則應主動的友愛的幫助農民翻身與發展副業，開展小手工業工廠作坊的運動。

爲解放區人民服務，爲支援自衛戰爭前綫服務的觀點，在全體職工中，應普遍建立起來；單爲完成生產數量或單爲賺錢而降低生產質量的觀點必須糾正。應十分注意提高技術，提高生產質量。某些工商業經營者，單純營利觀點，如對紙煙業盲目發展的結果，廠方賄餽、工人失業，得不償失。當地政府及工會應召開工廠聯席會議，協商解決；並應普遍宣傳根據戰爭及人民需要而發展工業的觀點。

爲保證運動搞好，領導必須統一，加強三人委員會的一員化，行政要尊重工會意見，工會則應配合行政的工作。三人委員會首先團結一致，並以此爲團結全體職工放手發動職工生產運動的核心。

一切工廠礦山職員工入積極動員起來，發揚中國工人八階級艱苦奮鬥、英勇獻身的精神，努力發展工業生產，爲自衛戰爭的前線服務，迎接光明到來！

(完)

一九五三年一月廿六日

7-5

71730

船
工
会

80

12.825.3